



ANALYSE SUR LA PLACE DU GENRE

Sources :

Extraits du bilan social & parité CNRS 2019

https://drh.cnrs.fr/wp-content/uploads/2021/02/CNRS-BSP_2019-VF.pdf

Zento

DONNÉES NATIONALES : Type de personnel

▶ 31 970 personnes physiques payées (dont 43,2 % de femmes au 31/12/2019)

PERMANENTS

▶ 24 456 (dont 43 % de femmes)

11 174 Chercheurs (dont 34,3% de femmes) +0,1

13 282 IT (dont 50,3 % de femmes) -0,1

CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC

▶ 7 514 (dont 43,8 % de femmes)

2 334 CDD Chercheurs – 35,9 % de femmes) -1

2 944 CDD IT (dont 53 % de femmes) +2

34 CDI Chercheurs (dont 44,1% de femmes) - 4,2

2 236 Doctorants (dont 39,9% de femmes) + 0,5

DONNÉES RÉGIONALES : Type de personnel

▶ 2 604 personnes physiques payées (dont 43,8 % de femmes) au 31/12/2019 -0,2

PERMANENTS

▶ 1 879 (dont 43,9 % de femmes)

860 Chercheurs (dont 306 / 35,5 % de femmes)

1 019 IT (dont 519 / 50,9 % de femmes)

CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC

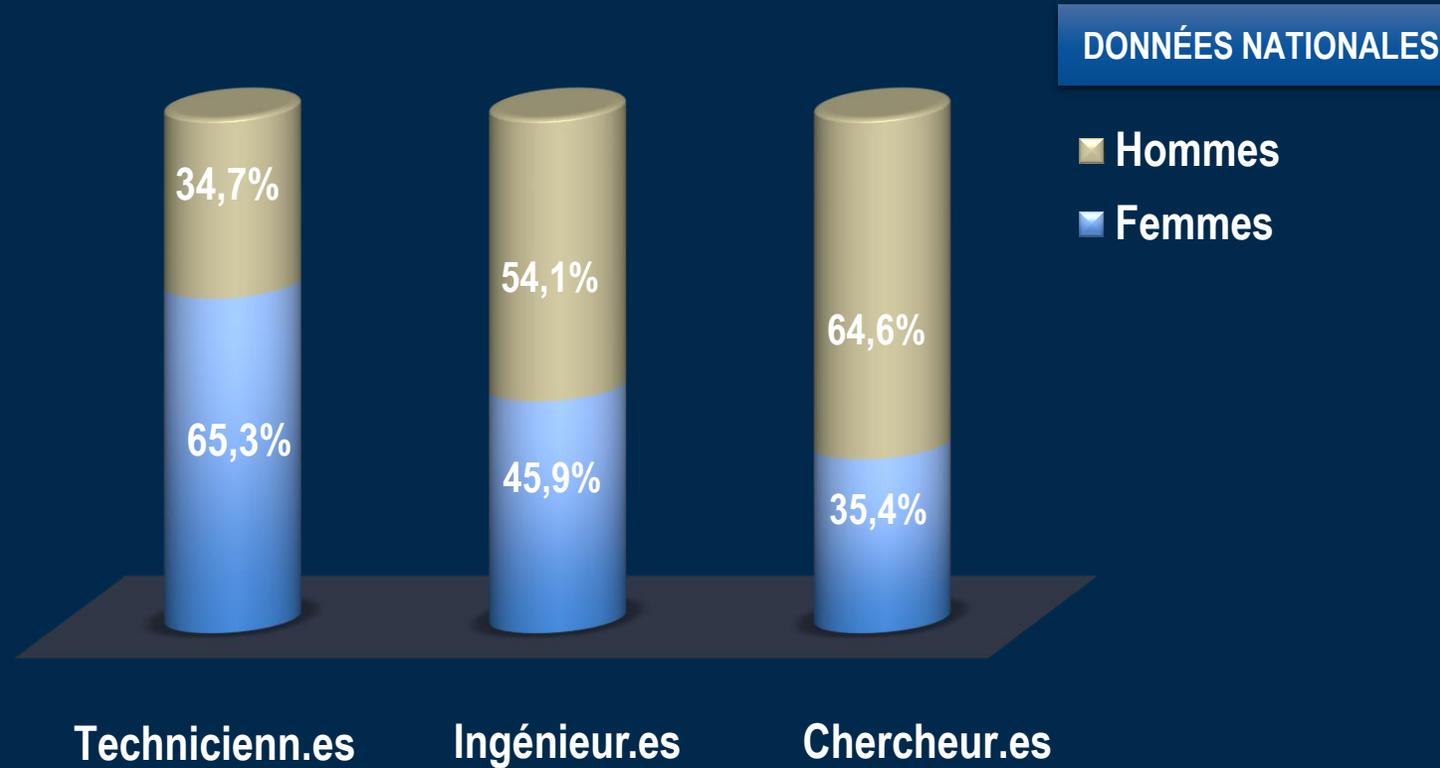
▶ 725 (dont 315 / 43,4 % de femmes)

453 CDD Chercheurs (dont 170 / 37,5 % de femmes)

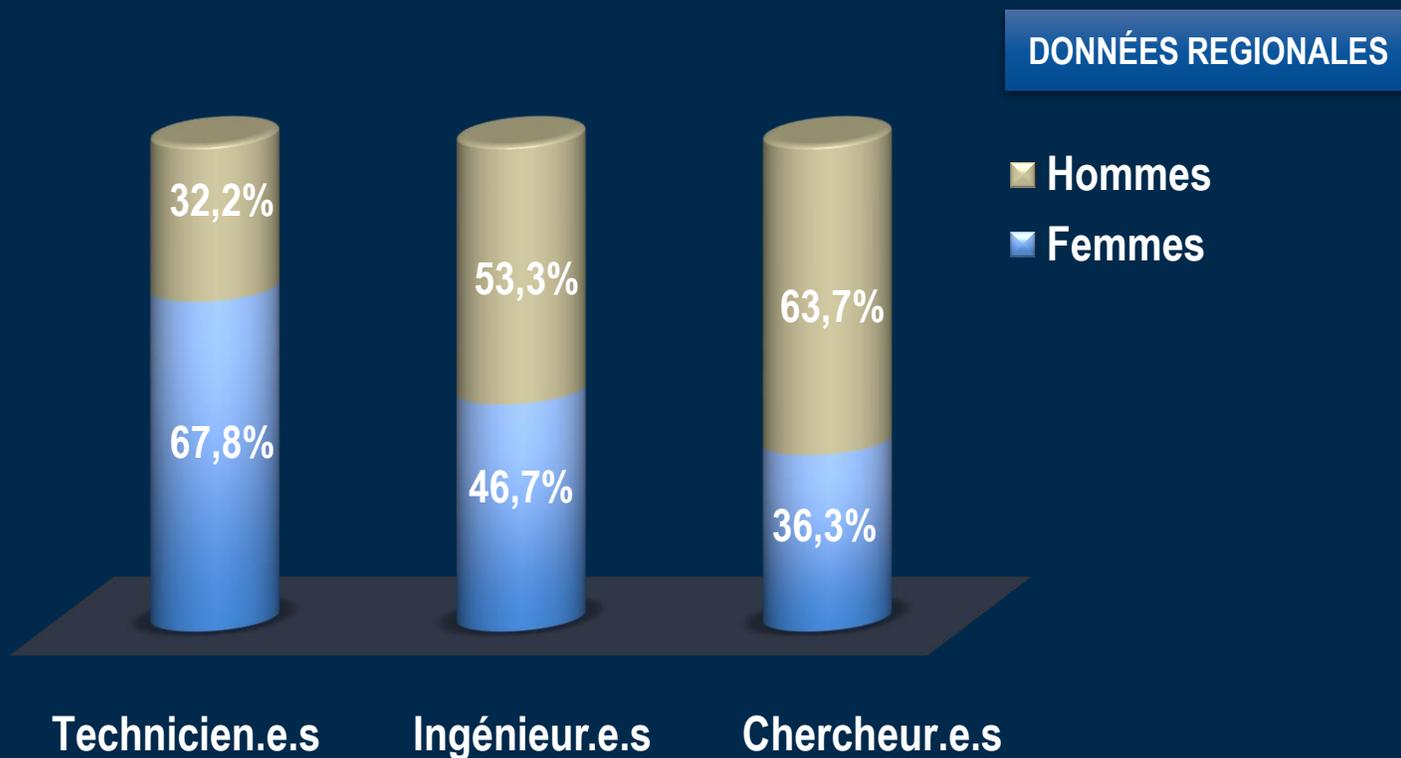
272 CDD IT (dont 145 / 53,3 % de femmes)

4 CDI IT (dont 50 % de femmes)

Part des femmes selon la hiérarchie des corps (permanents et contractuels)



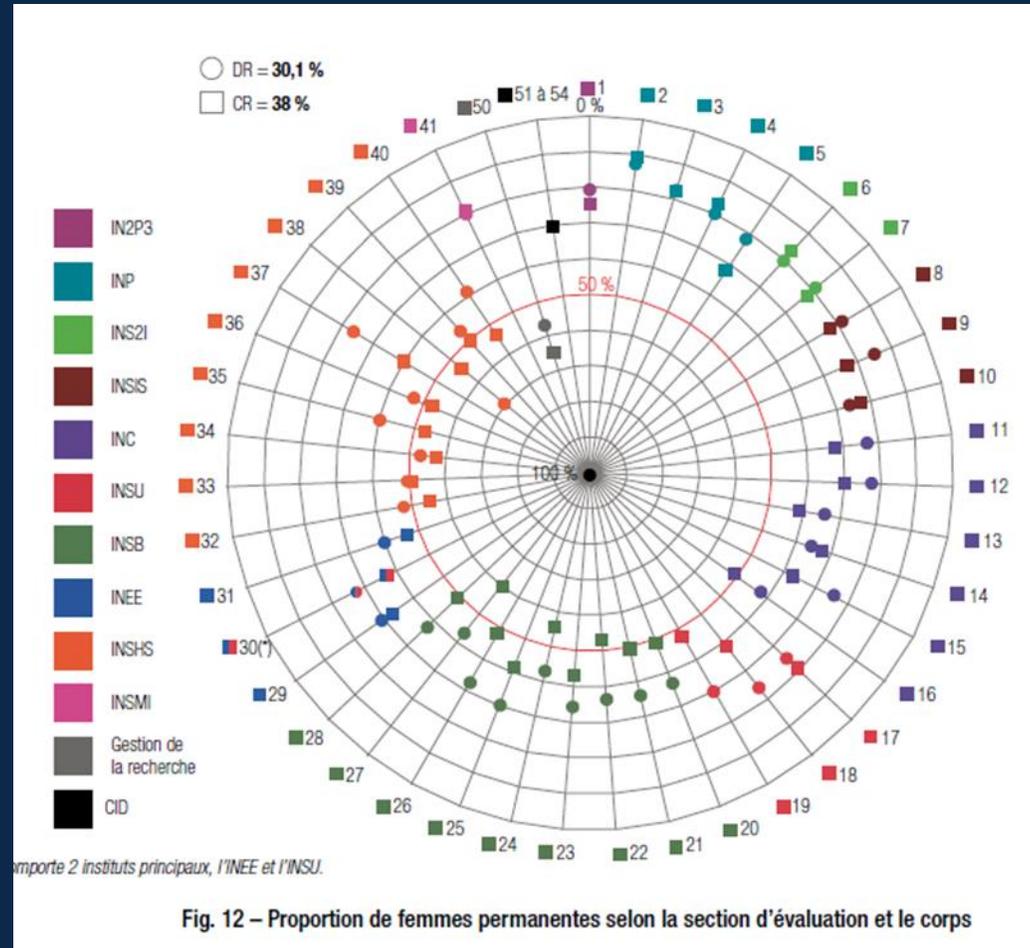
Part des femmes selon la hiérarchie des corps (permanents et contractuels – DR14)



DONNÉES NATIONALES : Répartition inégales des chercheuses dans les sections

Une répartition des chercheuses très différente selon les sections

Dans 5 sections, la proportion de femmes (CR et DR confondus) est inférieure à 20% (sections 2, 3, 4, 6) et leur proportion est inférieure à 1/3 dans 18 sections, mais dans 4 sections ce sont les femmes qui sont majoritaires (sections 24, 27, 32 et 34), la 27 (en biologie) ayant même plus de 60% de chargées de recherches.



DONNÉES NATIONALES : Part des femmes chez les personnels ingénieurs et techniciens par BAP

Fortement féminisées :

BAP	Eff. 2017	Eff. 2018	Eff. 2019	2017	2018	2019
J (<i>Gestion et pilotage</i>)	3 751	3 751	3 726	85,7%	85,4%	85,0%
F (<i>Information</i>)	890	879	857	75,4%	74,9%	74,6%
A (<i>Science du vivant</i>)	1 895	1 898	1 915	65,8%	65,8%	65,8%

Presque paritaires :

D (Sciences humaines et sociales)	438	441	444	53,4%	54,2%	53,4%
B (Sciences chimiques et sciences des matériaux)	1 205	1 223	1 253	44,1%	43,8%	43,8%

DONNÉES NATIONALES : Part des femmes par BAP

Suite...

Faiblement féminisées :

BAP	Eff. 2017	Eff. 2018	Eff 2019	2017	2018	2019
E (<i>Informatique, statistiques et calcul scientifique</i>)	2 061	2 061	2 068	19,7%	19,4%	19,7%
G (<i>Patrimoine, logistique, prévention et restauration</i>)	591	578	566	21,7%	22,5%	21,6%
C (<i>Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique</i>)	2 494	2 491	2 453	11,6%	12,0%	12,1%

DONNÉES RÉGIONALES : Part des femmes chez les personnels ingénieurs et techniciens par BAP en DR14

Fortement féminisées :

BAP	Eff. 2017	Eff. 2018	Eff. 2019	2017	2018	2019
F (<i>Information</i>)	32	32	29	93,8%	90,6%	89,7%
J (<i>Gestion et pilotage</i>)	240	243	245	88,3%	88,1%	89,0%
A (<i>Science du vivant</i>)	159	160	163	69,2%	68,1%	69,3%

DONNÉES RÉGIONALES : Part des femmes chez les personnels ingénieurs et techniciens par BAP en DR14

Presque paritaires :

BAP	Eff. 2017	Eff. 2018	Eff. 2019	2017	2018	2019
B (Sciences chimiques et sciences des matériaux)	98	102	103	42,9%	44,1%	43,7%
D (Sciences humaines et sociales)	22	21	21	36,3%	38,1%	38,1%

DONNÉES RÉGIONALES : Part des femmes par BAP en DR14

Suite...

Faiblement féminisées :

BAP	Eff. 2017	Eff. 2018	Eff. 2019	2017	2018	2019
E (<i>Informatique, statistiques et calcul scientifique</i>)	249	250	254	32,1%	31,2%	31,1%
G (<i>Patrimoine, logistique, prévention et restauration</i>)	45	43	41	20,0%	20,9%	19,5%
C (<i>Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique</i>)	162	160	163	12,9%	13,8%	13,5%

DONNÉES NATIONALES : Avantage masculin par institut

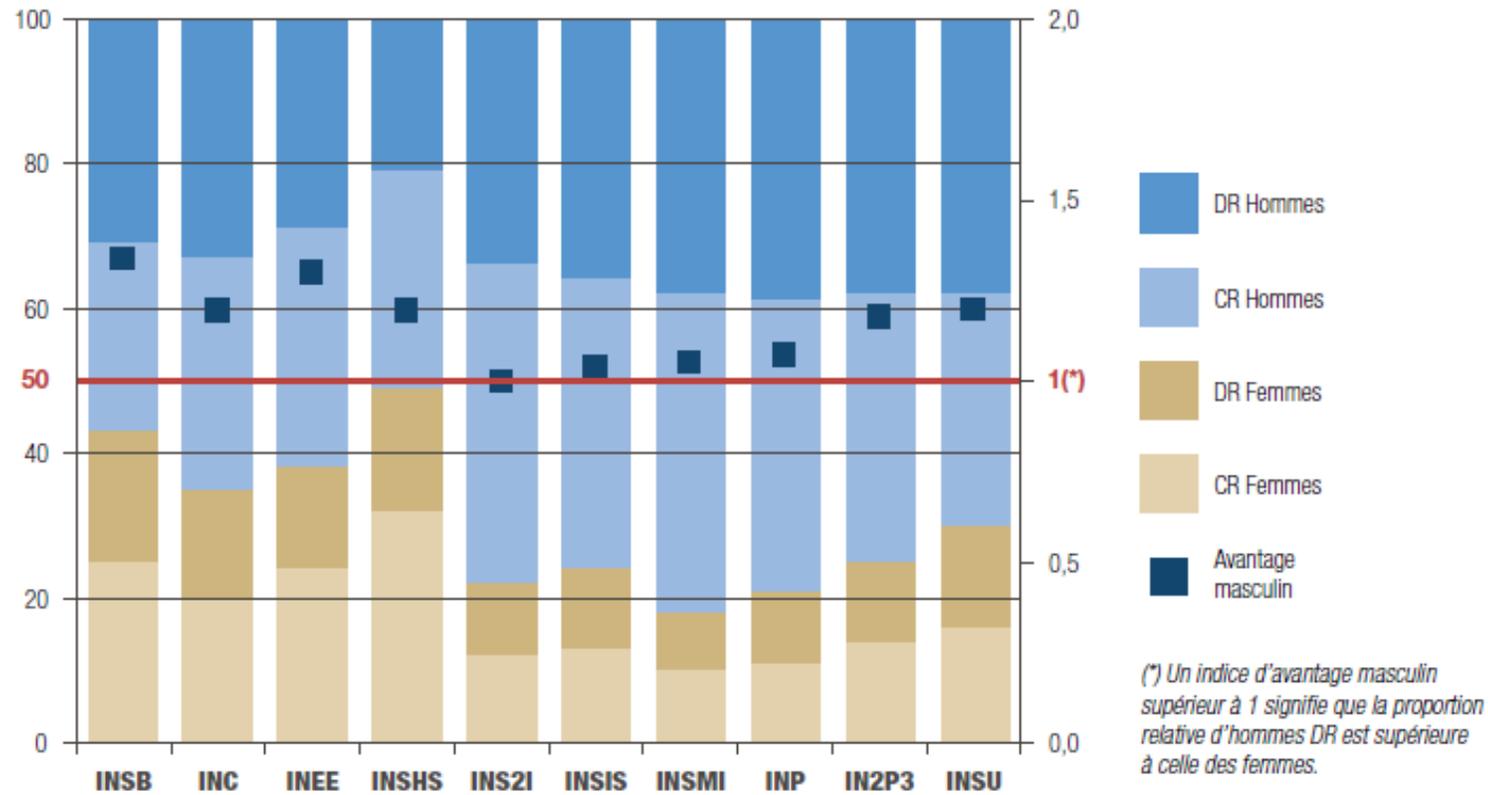


Fig. 18 – Proportion de femmes et d'hommes par corps et avantage masculin par institut

DONNÉES NATIONALES PROMOTIONS 2018

Chercheur.e.s

Avancements de grade des chercheur.e.s et part des directeur.rice.s d'unité (DU)

Tabl. 96 – Avancements de grade des chercheurs et chercheuses et part des directeurs et directrices d'unité (DU)

GRADE	PROMOUVABLES					CANDIDATS					PROMUS				
	H	F	Total	% F	% DU	H	F	Total	% F	% DU	H	F	Total	% F	% DU
DRCE1 → DRCE2	101	27	128	21,1 %	21,1 %	41	9	50	18,0 %	20,0 %	41	9	50	18,0 %	20,0 %
DR1 → DRCE1	1 085	374	1 459	25,6 %	13,4 %	286	95	381	24,9 %	17,3 %	30	17	47	36,2 %	19,1 %
DR2 → DR1	1 610	700	2 310	30,3 %	5,2 %	579	183	762	24,0 %	7,3 %	147	74	221	33,5 %	11,3 %
TOTAL DR	2 796	1 101	3 897	28,3 %	8,8 %	906	287	1 193	24,1 %	11,1 %	218	100	318	31,4 %	13,8 %
CRCN → CRHC	2 458	1 498	3 956	37,9 %	0,9 %	426	283	709	39,9 %	0,6 %	139	111	250	44,4 %	0,4 %

Concours directeur.rice.s de recherche 2^e classe (DR2)

Tabl. 97 – Concours directeurs et directrices de recherche 2^e classe (DR2)

GRADE	CR CNRS REMPLISSANT LES CONDITIONS				ADMIS À CONCOURIR				ADMISSIBLES				ADMIS			
	H	F	Total	% F	H	F	Total	% F	H	F	Total	% F	H	F	Total	% F
DR2 par concours (lauréats internes)	3 822	1 969	5 791	34,0 %	850	374	1 224	30,6 %	222	111	333	33,3 %	163	85	248	34,3 %

IT

Promu.e.s selon la branche d'activité professionnelle (BAP)

Tabl. 103 – Promus et promues selon la branche d'activité professionnelle (BAP)

BAP	AVANCEMENTS EN CAP		CONCOURS INTERNES		TOTAL		% F IT CNRS
	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	
A	147	66,7 %	47	53,2 %	194	63,4 %	65,8 %
B	82	45,1 %	21	61,9 %	103	48,5 %	43,8 %
C	160	11,9 %	36	11,1 %	196	11,7 %	12,0 %
D	25	60,0 %	7	57,1 %	32	59,4 %	54,2 %
E	126	19,8 %	22	13,6 %	148	18,9 %	19,4 %
F	58	74,1 %	19	78,9 %	77	75,3 %	74,9 %
G	58	15,5 %	17	29,4 %	75	18,7 %	22,5 %
J	327	90,5 %	103	81,6 %	430	88,4 %	85,4 %
TOTAL	983	55,1 %	272	56,3 %	1 255	55,4 %	50,4 %

DONNÉES NATIONALES PROMOTIONS 2019

Chercheur.e.s

Avancements de grade des chercheur.e.s et part des directeur.rice.s d'unité (DU)

Tabl. 94 – Avancements de grade des chercheurs et chercheuses et part des directeurs et directrices d'unité (DU)

GRADE	PROMOUVABLES					CANDIDATS					PROMUS				
	H	F	Total	% F	% DU	H	F	Total	% F	% DU	H	F	Total	% F	% DU
DRCE1 → DRCE2	95	31	126	24,6 %	27,0 %	32	13	45	28,9 %	24,4 %	32	13	45	28,9 %	24,4 %
DR1 → DRCE1	1 062	356	1 418	25,1 %	15,2 %	318	116	434	26,7 %	21,9 %	52	27	79	34,2 %	25,3 %
DR2 → DR1	1 574	686	2 260	30,4 %	7,2 %	560	227	787	28,8 %	8,6 %	161	81	242	33,5 %	12,8 %
TOTAL DR	2 731	1 073	3 804	28,2 %	10,8 %	910	356	1 266	28,1 %	13,7 %	245	121	366	33,1 %	16,9 %
CRCN → CRHC	2 355	1 401	3 756	37,3 %	1,6 %	286	210	496	42,3 %	1,4 %	140	110	250	44,0 %	1,6 %

Concours directeur.rice.s de recherche 2^e classe (DR2)

Tabl. 95 – Concours directeurs et directrices de recherche 2^e classe (DR2)

GRADE	CR CNRS REMPLISSANT LES CONDITIONS				ADMIS À CONCOURIR				ADMISSIBLES				ADMIS			
	H	F	Total	% F	H	F	Total	% F	H	F	Total	% F	H	F	Total	% F
DR2 par concours (lauréats internes)	3 575	2 159	5 734	37,7 %	842	376	1 218	30,9 %	211	122	333	36,6 %	153	97	250	38,8 %

IT

Promu.e.s selon la branche d'activité professionnelle (BAP)

Tabl. 101 – Promus et promues selon la branche d'activité professionnelle (BAP)

BAP	AVANCEMENTS EN CAP		CONCOURS INTERNES		TOTAL		% F IT CNRS
	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	
A	153	65,4 %	51	66,7 %	204	65,7 %	65,8 %
B	83	42,2 %	26	53,8 %	109	45,0 %	43,8 %
C	156	7,1 %	39	10,3 %	195	7,7 %	12,1 %
D	26	57,7 %	7	71,4 %	33	60,6 %	53,4 %
E	132	18,2 %	29	13,8 %	161	17,4 %	19,7 %
F	63	74,6 %	18	72,2 %	81	74,1 %	74,6 %
G	58	24,1 %	21	23,8 %	79	24,1 %	21,6 %
J	329	86,3 %	118	79,7 %	447	84,6 %	85,0 %
TOTAL	1 000	53,0 %	309	56,0 %	1 309	53,7 %	50,3 %

DONNÉES RÉGIONALES : PROMOTIONS 2019

Chercheur.e.s

Avancements de grade des chercheur.e.s

Grade	PROMUS	
	Effectif	% F
DRCE1 ==> DRCE2	3	0,0%
DR1 ==> DRCE1	3	33,3%
DR2 ==> DR1	18	44,4%
TOTAL	24	37,5%
CRCN ==> CRHC	17	35,3%

Concours directeur.rice.s de recherche 2^e classe (DR2)

Grade	ADMIS	
	Effectif	% F
DR2 par concours	15	33,3%

IT

Promu.e.s selon la branche d'activité professionnelle (BAP)

BAP	AVANCEMENTS EN CAP				CONCOURS INTERNES		TOTAL		% F IT
	AU CHOIX		PAR SELECTION PROF.						
	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	
A	11	72,7%	3	33,3%	6	66,7%	20	57,6%	68,4%
B	7	28,6%	4	75,0%	3	33,3%	14	45,6%	46,8%
C	9	33,3%	4	0,0%	3	0,0%	16	33,3%	15,3%
D	1	0,0%			2	100,0%	3	0,0%	33,3%
E	11	27,3%	5	20,0%	6	16,7%	22	21,3%	31,5%
F	3	100,0%					3	100,0%	90,0%
G	5	20,0%			2	100,0%	7	20,0%	15,6%
J	16	87,5%	10	90,0%	8	100,0%	34	92,5%	87,3%
TOTAL	63	46,2%	26	43,7%	30	59,5%	119	49,8%	48,5%

DONNÉES NATIONALES : Gouvernance et directions au 31/12/2019

Tabl. 110 – Gouvernance et directions au 31 décembre 2019

MEMBRES	HOMMES	FEMMES	TOTAL	% F
Directoire	4	1	5	20,0 %
Présidence	1		1	0,0 %
Direction du Cabinet de la Présidence		1	1	100,0 %
Direction générale déléguée (DGD-R, DGD-S, DGD-I)	3		3	0,0 %
Présidence	12	14	26	53,8 %
Conseil d'administration	11	12	23	52,2 %
Direction fonctionnelle(*)	1	2	3	66,7 %
DGD-S	1 004	312	1 316	23,7 %
Direction fonctionnelle(**)	2	4	6	66,7 %
Direction d'institut	8	2	10	20,0 %
Direction adjointe scientifique d'institut	36	23	59	39,0 %
Direction adjointe administrative d'institut	3	7	10	70,0 %
Direction d'unité(***)	955	276	1 231	22,4 %
– Dont DU étant personnel CNRS	415	135	550	24,5 %
DGD-R	13	13	26	50,0 %
Agence comptable principale		1	1	100,0 %
Direction fonctionnelle(****)	4	3	7	42,9 %
Délégation régionale	9	9	18	50,0 %
TOTAL	1 033	340	1 373	24,8 %

(*) Structure relevant de la Présidence (DAI, DIRCOM, MPDF).

(**) Structure relevant de la Direction générale déléguée à la science (DAPP, DERCI, DRE, DIST, MI, SGCN).

(***) Source : DAPP ; hors DU des unités propres et mixtes de service de la DGD-R, DGD-S, DGD-I et de la Présidence.

(****) Structure relevant de la Direction générale déléguée aux ressources (DAJ, DCIF, DRH, DSFIM, DSI, MPR, Pôle SST).

DONNÉES RÉGIONALES :

Directions de la Délégation Midi-Pyrénées

Membres	HOMMES	FEMMES	TOTAL	% F
Délégation	5	15	20	75,0%
Direction régionale	1		1	0%
Direction régionale adjointe		1	1	100%
Responsable de service	3	5	8	63%
Responsable de pôle	1	9	10	90%
Unités	107	59	166	35,5%
Direction d'unité	55	8	63	13%
Direction d'unité adjointe	46	24	70	34%
Secrétaire général.e - Responsable administratif.ve	6	27	33	82%
TOTAL	112	74	186	39,8%

DONNÉES NATIONALES :

Nombre de jours d'incapacité de travail octroyés en 2019

4.1.4 • Congés liés à la santé

Tabl. 173 – Congés liés à la santé du personnel permanent

TYPE DE CONGÉ	JOURS			AGENTS		
	H	F	Total	H	F	Total
Ordinaire maladie	36 210	62 539	98 749	1 668	2 610	4 278
Longue maladie	14 686	28 158	42 844	88	163	251
Longue durée	16 459	28 320	44 779	61	97	158
TOTAL	67 355	119 017	186 372	1 817	2 870	4 687

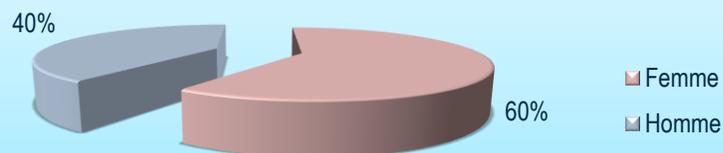
Tabl. 174 – Congés liés à la santé du personnel contractuel

TYPE DE CONGÉ	JOURS			AGENTS		
	H	F	Total	H	F	Total
Congé maladie	4 538	8 969	13 507	326	576	902
Congé grave maladie	273	449	722	1	2	3
TOTAL	4 811	9 418	14 229	327	578	905

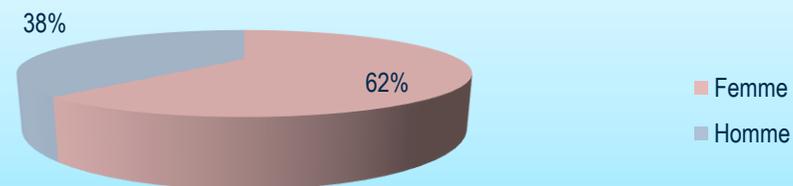
DONNÉES REGIONALES

Congés liés à la santé (COM) octroyés en 2019

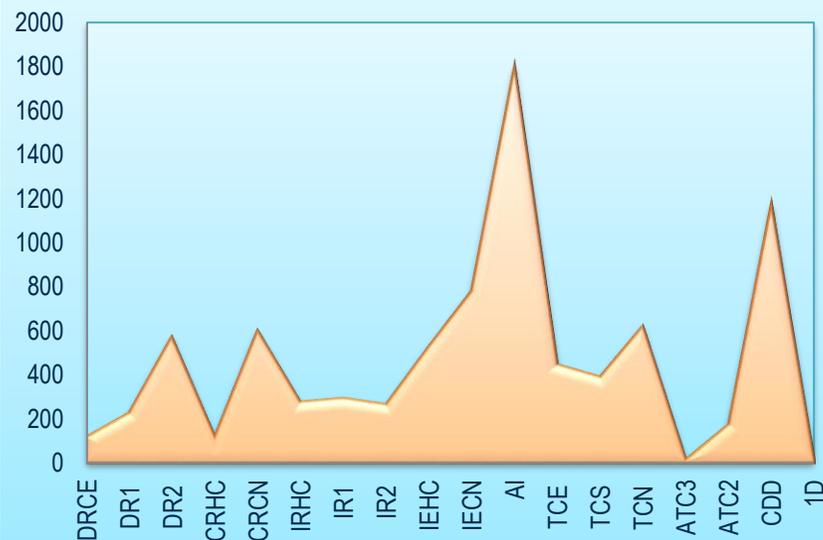
Nb d'arrêts maladie par genre (398)



Nb de jours d'arrêts maladie par genre (8 444)



Nb de jours d'arrêts maladie par Grade



Nb de jours d'arrêts maladie par âge

