



# Correspondance de l'égalité

Délégation Occitanie Ouest – Septembre 2024

## NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ EN DÉLÉGATION OCCITANIE OUEST

### Webinaires sur le dispositif de signalement du CNRS – pour diffusion et agendas !

Le CNRS met à disposition de ses personnels un dispositif de signalement et de traitement des agissements sexistes, de la discrimination, du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et des violences. Sous la responsabilité du référent signalements, nommé par le PDG du CNRS, la cellule peut enquêter sur les situations qui lui sont remontées.

Afin d'informer les agents de la circonscription deux webinaires de présentation du dispositif animés par la responsable de la cellule Sara Lespagnandelle sont prévus d'ici la fin de l'année :

- Le vendredi 29 Novembre 2024 de 14 h à 15 h pour l'ensemble des personnels
- Le lundi 9 Décembre 2024 de 13 h à 14 h pour les correspondant.es égalité par le biais d'un Coregal Café dédié

Inscription auprès de Laurence Neuville [laurence.neuville@cnrs.fr](mailto:laurence.neuville@cnrs.fr)

### Synthèse des 3èmes rencontres du réseau en unités

Le mardi 2 Juillet dernier ont eu lieu les 4èmes rencontres du réseau en unités à la Délégation Occitanie Ouest. 45 participants et participantes ont eu ainsi l'occasion d'échanger sur leurs pratiques.

Six séquences préalablement identifiées ont permis de mettre en lumière tout au long de la Rencontre les nécessités et manques sur les thématiques d'égalité professionnelle politique publique à part entière, la santé des personnes menstruées au travail, les sources de financement possibles, reconnaître et valoriser le travail des femmes et le travail en faveur de l'égalité femmes - hommes en unités. Comme tous les ans l'alternance de modalités pédagogiques avec les tables rondes, les discussions entre pairs et une ambiance générale bienveillante, tout comme le rythme dynamique et ludique de l'animation ont été particulièrement appréciés.

La Rencontre a permis aux Coregalités d'identifier de nouveaux outils, idées, partenariats pour alimenter leurs réflexions et actions. Sont notamment particulièrement plébiscitées : les interventions de la matinée, le quizz brise - glace, le rappel des outils fournis par la Mission égalité.

Vous trouverez l'intégralité de la synthèse sur le site collaboratif/rubrique rencontres du réseau/rencontre du 4 Juillet 2024

### LGBTQIA+

Une nouvelle plateforme collaborative réservée à la thématique LGBTQIA+ a vu le jour cet été. Pour rappel, si vous souhaitez intégrer le groupe de travail LGBTQIA+, envoyez un message à cette adresse : [dr14-gt-lgbtqia@services.cnrs.fr](mailto:dr14-gt-lgbtqia@services.cnrs.fr)

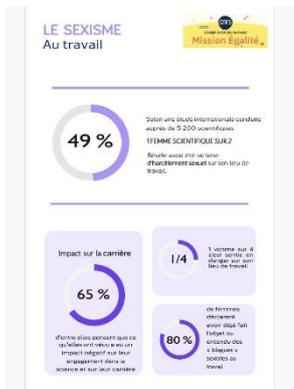
## Mise à jour des supports de communication

La mission égalité a profité de la pause estivale pour mettre à jour un certain nombre d'éléments de communication.

L'ensemble des pages égalité professionnelle de l'intranet de la Délégation Occitanie Ouest a été réorganisé. Les pages étant accolées à la rubrique laboratoires, un lien de redirection a été créé sous la rubrique agent. Tous les documents et ressources ont été, eux aussi revus et actualisés quand c'était possible.

La frise chronologique a été actualisée et est à votre disposition soit en version papier sur demande, soit téléchargeable sur le site collaboratif/rubrique ressources institutionnelles.

D'autre part un flyer concernant la politique de déploiement des distributeurs de protections périodiques a été réalisé et est disponible sur le site collaboratif/rubrique ressources institutionnelles.



## Flyer sur les violences sexistes et sexuelles au travail 2024

Comme vous le savez, sur les questions d'égalité professionnelle il existe une forte collaboration entre les délégations Occitanie Ouest et Rhône-Auvergne. Ainsi sur la base d'un travail de la mission égalité Rhône-Auvergne, nous sommes en mesure de vous proposer un nouveau flyer sur les violences sexuelles et sexistes au travail en 2024.

# NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ AU CNRS ET DANS L'ESR

## Nomination

La Direction de la communication du CNRS vient de nommer un binôme égalité. Il s'agit de Maxime Lerolle, rédacteur mais aussi référent développement durable et de Céline Bézy, chargée de communication au pôle événements et médiation.

## Prix international L'Oréal-Unesco Pour les Femmes et la Science

[Geneviève Almouzi](#), biologiste, directrice de recherche au CNRS et à l'Institut Curie, est lauréate de l'édition 2024 [du prix international L'Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science](#). Elle est récompensée pour ses contributions décisives à la compréhension des mécanismes cellulaires responsables du cancer, dès l'intégration de l'ADN dans la cellule. [Lire son entretien avec Sciences et avenir](#)

## NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ

### Qui dit septembre dit rentrée littéraire !

Voici une petite liste, il ne vous reste plus qu'à passer à la médiathèque ou chez votre libraire favori.

- *Présentes* de Laurence Bastide : Avec *Présentes*, Lauren Bastide signe un manifeste féministe ultra-documenté, nourri par les réflexions des militantes les plus inspirantes de la génération #MeToo. Un livre à mettre entre toutes les mains pour mieux comprendre les nouvelles luttes féministes et antiracistes d'aujourd'hui.
- *Féminisme washing* dresse un réquisitoire contre les entreprises qui affichent un engagement de surface pour l'égalité, mais dont les pratiques réelles font encore largement défaut. Léa Lejeune, journaliste, s'attelle dans ce livre à décortiquer un grand nombre d'exemples, et délivre, aussi bien aux entreprises qu'aux consommateurs et consommatrices, des recommandations pour réellement s'engager en faveur des femmes et de l'égalité
- *Tu seras scientifique ma fille* d'Emmanuelle Larroque : tous les emplois sont concernés par la mutation technologique et pourtant, les femmes sont absentes des métiers techniques et du numérique qui recrutent à tour de bras. L'emploi des femmes - et donc leur avenir dans le monde du travail - est suspendu à leur montée en compétences sur les technologies. Il s'agit d'un problème culturel, lié à l'éducation et au formatage modelé par la société et les médias. Les stéréotypes entraînent des préjugés tenaces et les jeunes filles ont du mal à se projeter dans ces métiers, car pour la plupart elles ne connaissent pas de femmes scientifiques pouvant leur servir de référence. Ce livre souhaite apporter un début de solution : aider les parents, les enseignants, les professionnels de l'orientation à prendre la mesure des freins à l'intérêt des filles pour les sciences tout en leur apportant des propositions d'actions. L'égalité femmes-hommes, l'avenir de nos filles passeront par l'accès à des compétences clés pour construire leur autonomie financière, naviguer dans un monde technicisé en toute connaissance et rebondir au fil des étapes d'une vie.
- *Femmes invisibles : comment le monde est fait par et pour les hommes* de Caroline Criado-Perez : Un téléphone portable qui tient difficilement dans la main, un risque accru d'accidents de la route... Tous ces dysfonctionnements plus ou moins dangereux concernent les femmes. Pourquoi ? Cela semble incroyable, mais c'est pourtant une réalité : la plupart des infrastructures, équipements, que l'on utilise quotidiennement ont été pensées sans égard aux différences entre les sexes. Et l'on n'a jamais pris la peine de les tester sur les femmes. C'est ce que montre Caroline Criado Perez dans ce livre extrêmement documenté, à travers des exemples très concrets, en France et dans le monde.

### Appel à candidatures - Ouverture de la plateforme de mentorat We mentoring

Dans le cadre du Plan interministériel « Toutes et tous égaux » pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 (axe 3 action 43), l'association Open Mentoring Network, forte de plus de 10 ans d'expertise, a conçu un programme de mentoring individuel via une plateforme digitale dédiée et sécurisée.

Ce projet innovant, soutenu par le Ministère délégué chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations, est **accessible à toutes les femmes sur l'ensemble du territoire français** (métropole et outre-mer).

Ce programme de développement professionnel et personnel est entièrement bénévole et gratuit pour les participantes. Son objectif est d'accompagner les femmes dans leur projet professionnel, quels que soient leur âge, fonction ou activité.

**L'association recherche des femmes mentores bénévoles qui souhaiteraient prendre part à cette initiative nationale, et donner de leur temps et de leur expérience à d'autres femmes. Tous profils professionnels sont visés, afin de représenter la diversité des parcours et de pouvoir répondre aux besoins de toutes les femmes en recherche d'accompagnement.**

Un nombre suffisant de femmes mentores doit être atteint pour ouvrir cette plateforme aux futures femmes mentorées! Le lancement officiel de la plateforme est programmé pour l'automne.

Toute femme intéressée peut se préinscrire à l'adresse suivante : Dominique Szczyglak :

[dominique@openmentoringnetwork.org](mailto:dominique@openmentoringnetwork.org).

## Commission européenne, la parité n'est toujours pas respectée

Ursula von der Leyen, la présidente de la Commission européenne, a eu beau appeler à maintes reprises que la parité soit respectée pour la prochaine liste des commissaires européens, il n'en sera rien. En effet, seules 11 femmes (41%) feront partie des 27 commissaires européen-nes nommé-es. Plusieurs constats :

- Manque de représentativité : Cette composition ne reflète pas la diversité de la population européenne.
- Recul par rapport aux progrès antérieurs : La Commission précédente avait atteint un meilleur équilibre entre les sexes (13 femmes), ce qui fait de cette situation un pas en arrière.
- Perte de perspectives diverses : une équipe plus équilibrée apporterait une plus grande variété de points de vue et d'expériences dans la prise de décision.
- Contradiction avec les valeurs affichées : L'UE promeut l'égalité des sexes, mais peine à l'appliquer dans ses propres institutions. Il n'y a d'ailleurs plus de portefeuille alloué spécifiquement à l'égalité. Seule la Bulgarie a respecté le vœu de von der Leyen en proposant un homme et une femme pour le poste. La majorité des états n'avaient inscrit que des hommes. En Slovénie, c'est une véritable crise qui a pris place quand Ursula a demandé une femme. La France, quant à elle, a proposé un homme donc séjourne ; ce qui est un nouvel acte manqué pour la "grande cause du quinquennat" de notre Président.

Il faut aussi noter qu'aucun-e commissaire n'a été attaché-e directement à la question de l'égalité. Ce qui est dommage puisque cela envoie un signal négatif quant à l'importance accordée à cette thématique au niveau européen. L'absence d'un portefeuille spécifique risque de diluer les efforts en matière d'égalité des sexes et de ralentir les progrès dans ce domaine crucial. Cette situation souligne la persistance des obstacles à l'accession des femmes aux postes de pouvoir, même au sein d'institutions qui se veulent progressistes.

Elle met en évidence la nécessité de continuer à travailler pour une meilleure représentation des femmes à tous les niveaux de gouvernance.

La nouvelle Commission von der Leyen pour la période 2024-2029 devrait théoriquement entrer en fonction le 1er novembre.

Plus d'information sur la plate-forme égalité professionnelle :

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

Venez nous parler d'égalité !

[mission-egalite@dr14.cnrs.fr](mailto:mission-egalite@dr14.cnrs.fr)