

Correspondance de l'égalité

Délégation Occitanie Ouest – juin 2025

L'ÉGALITÉ EN DÉLÉGATION OCCITANIE OUEST

Appel d'offres de la DRH du CNRS : premières actions – *save the date*

Pour rappel, le projet lauréat porté par la Mission égalité est le suivant « Renforcer les dispositifs de soutien à toutes les parentalités au sein de la circonscription Occitanie Ouest du CNRS afin de réconcilier parentalité et carrière au sein de la communauté scientifique et donc de pallier les inégalités professionnelles ».

Le plan d'actions sera déployé à destination de toutes et tous les personnels, quel que soit le niveau d'encadrement. C'est donc dans ce cadre qu'aura lieu une première journée visant notamment à rédiger en ateliers une charte de la parentalité.

Rendez-vous **le vendredi 17 octobre 2025**, suivi le **jeudi 20 novembre 2025** de la journée annuelle de la parentalité.



L'ÉGALITÉ AU CNRS ET DANS L'ESR

Actes du symposium « Discriminations et Violences dans l'enseignement supérieur et la recherche : nommer, mesurer, agir. Intersectionnalité et apports des études LGBTQI+ »

La CPED (Conférence permanente des chargé-es de mission égalité et diversité des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche) est ravie de vous présenter les Actes du Symposium organisé le 26 novembre 2024, par CPED, en partenariat avec la [Chaire LGBTQI+](#) et la [Mission égalité - diversité université Claude Bernard Lyon 1](#) de l'[Université Claude Bernard Lyon 1](#).

Ce Symposium s'inscrit dans une volonté de mieux comprendre les enjeux spécifiques liés à l'ESR concernant les LGBTQI+phobies et d'outiller au mieux les établissements pour que l'enseignement supérieur soit un lieu accueillant pour tous·tes. Ces Actes du Symposium mettent en lumière les réflexions et apports théoriques des chercheur·ses qui sont intervenu·es en novembre dernier.

Vous retrouverez également des ressources disponibles (prochainement) et des références scientifiques à mobiliser sur les enjeux des LGBTQI+phobies.

[Pour télécharger les actes](#)

Prévention des VSS sur le terrain

Cette brochure s'adresse aux chercheur·es, enseignant·es et étudiant·es en sciences sociales ainsi qu'aux établissements qui les emploient ou bien les forment. Elle vise à informer à propos des violences sexuelles sur le terrain qui sont massives mais demeurent massivement tues. Ces violences ne sont que trop rarement abordées dans les formations au terrain, dans les relations pédagogiques d'encadrement, dans les espaces de l'enseignement supérieur et la recherche dédiés à la prévention des risques professionnels et à la lutte contre les VSS.

Outre des exemples concrets et une description succincte des mécanismes sociaux à l'origine des violences sexuelles, cette brochure rassemble les ressources d'ores et déjà disponibles pour y faire face – que l'on en soit victime soi-même ou que l'on en soit témoin, en tant que collègue ou encadrant·e de travaux universitaires. Les violences sexuelles sont diverses et seules certaines d'entre elles sont identifiées dans les textes réglementaires et les textes de lois. Une prise de conscience collective de l'ampleur du problème et un travail de formation professionnelle, de prévention et d'inclusion dans les enseignements sont nécessaires.

Lorsqu'elles ont été confrontées à des violences sexuelles sur leur terrain ou celui de leurs étudiantes, les autrices de cette brochure – anthropologues, sociologues, archéologues – ont dû faire face à leur propre impréparation, à l'indifférence, à la solitude. Elles estiment que des mesures doivent être prises et institutionnalisées, partout, pour lutter contre un phénomène qui brise des vies et des carrières dans le silence.

Leur laboratoire et divers services universitaires et du CNRS impliqués dans la lutte contre les VSS leur ont d'ores et déjà apporté leur soutien. Celui-ci doit désormais s'étendre...

Cette brochure a reçu le soutien de l'Université de Toulouse Jean-Jaurès, de la Mission pour la place des femmes au CNRS, du GIS-Institut du Genre (CNRS), de la Cellule de Veille et d'Information sur le Harcèlement Sexuel de l'EHESS, de l'EUR « Sciences sociales du Genre et de la Sexualité » (EHESS), du Laboratoire Interdisciplinaire Solidarités, Sociétés, Territoires (LISST – CNRS, EHESS, Université Toulouse Jean Jaurès, ENSFEA, INU Champollion), de l'Institut d'Ethnologie et d'Anthropologie Sociale (IDEAS – CNRS, Aix-Marseille Université), de l'Institut de Recherche Interdisciplinaire sur les Enjeux Sociaux (IRIS – CNRS, EHESS, Université Sorbonne Paris Nord, INSERM), du laboratoire Travaux et Recherches Archéologiques sur les Cultures, les Espaces et les Sociétés (TRACES – CNRS, Université Toulouse Jean-Jaurès, Ministère de la culture) et du Centre Norbert Elias (CNE – CNRS, Avignon Université et Aix-Marseille Université).

[Version numérique](#)

[Imprimer et relier](#)

Le Réseau Académique pour l'Égalité de Genre (RAGE)

Ce collectif de femmes universitaires, enseignantes, chercheuses, enseignantes-chercheuses demande, au travers d'une pétition, que l'égalité de salaire et de carrière devienne maintenant une réalité au sein de l'enseignement supérieur et de la recherche !

Des enquêtes à grande échelle, dans différents contextes nationaux, mettent en évidence le maintien des inégalités entre hommes et femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche (ESR) partout dans le monde, et en France en particulier. Les femmes restent encore largement minoritaires dans certaines disciplines même dans le corps des MCF (maîtres et maîtresses de conférences) qui constitue la première étape de la carrière. Et dans toutes les disciplines, leur progression par la suite est bien plus lente que celle des hommes, voire inexistante.



Le rattrapage engagé (29% de femmes parmi les professeur-es des universités en 2020 contre 12% en 1992) qui reste très lent, ne touche pas toutes les disciplines, et n'a pas modifié les structures de l'ESR, qui restent inégalitaires.

Les explications psychologisantes, qui reposent sur une prétendue autocensure des femmes, et les assignations de genre éludent la responsabilité collective et structurelle de la profession. Les discours évoquant « une moindre appétence pour la concurrence », des « dispositions plus faibles à la compétition », une « valorisation du travail collectif » essentialisent avec condescendance « la » femme universitaire, victime d'une socialisation antérieure à son monde professionnel. Les critères d'avancement de carrière au sens large (promotions et reconnaissances variées) restent indexés à une interprétation des missions et des responsabilités favorables aux pratiques majoritairement masculines de stratégie et de placement dans les fonctions les plus rémunératrices sur le plan symbolique.

Les plans « égalité » développés ces dernières années dans les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche constituent une avancée importante. Mais ils ne peuvent agir qu'à la marge, tant il s'agit d'un problème structurel qui se traduit de différentes manières, depuis le sexisme ordinaire jusqu'au plafond de verre.

[Le site dédié](#)

Lancement de l'édition 2025 du prix Irène Joliot-Curie

Créé en 2001, le Prix Irène Joliot-Curie est destiné à promouvoir la place des femmes dans la recherche et la technologie en France. Depuis plus de 20 ans, le Prix Irène Joliot-Curie a distingué plus de 70 femmes scientifiques pour l'excellence de leurs contributions dans plus de 20 champs disciplinaires.

[En savoir plus](#)



Prix Thierry Célérier - Femmes & Sciences

Le Prix Thierry Célérier - Femmes & Sciences pour l'encouragement des jeunes femmes de talent en situation de handicap est, en 2025, un prix unique doté de 10 000 €, récompensant une jeune femme en situation de handicap, de 20 à 28 ans, ayant pour objectif de réaliser un projet scientifique ambitieux, soit d'études supérieures, soit de recherche, soit d'innovation technologique. Les candidatures pour l'édition 2025 sont ouvertes du 30 avril au 30 juin.

[Pour en savoir plus](#)

Égalité en France et dans le monde

Dans l'informatique, les femmes sont moins payées et moins promues dès le début de leur carrière

Trois ans après leur entrée sur le marché du travail, les jeunes informaticiennes subissent déjà des inégalités de salaire et de statut. Elles sont plus nombreuses, aussi, à se reconverter. C'est ce que révèle une enquête du Centre d'études de l'emploi et du travail.

[Source France Info, 14/06/2025](#)

Querer, une mini-série à voir sur Arte

Après trente ans de mariage, Miren porte plainte contre son mari pour viols conjugaux répétés. Lorsqu'elle annonce la nouvelle à ses deux fils, le benjamin la croit et la soutient, l'aîné se range avec colère du côté de son père. Série dramatique sous tension entre huis clos intime et processus judiciaire, "Querer" a obtenu le Grand Prix au festival Séries Mania 2025.

Santé mentale des femmes : briser le tabou de la ménopause

Chaque année, 500 000 femmes entrent dans cette phase de leur vie. Pour 87 % d'entre elles, la ménopause s'accompagne de symptômes physiques et psychiques : bouffées de chaleur, insomnies, douleurs articulaires, sécheresse intime, baisse de libido, troubles de l'humeur ou encore anxiété.

Alors que 60% des femmes indiquent qu'il est difficile de parler de ménopause, [Sophie Kune](#), créatrice du compte Instagram [@menopause.stories](#) et autrice du livre *Game Is Not Ovaire* (Éd. Marabout), fait partie de celles qui libèrent la parole et accompagnent les femmes dans cette transition.

 Informer, écouter, soutenir : il est temps d'en parler.

Programme L'Oréal – Unesco pour les femmes et la science

L'UNESCO et la Fondation L'Oréal font le pari de reconnaître celles qui, par la portée de leurs travaux, contribuent à relever les grands enjeux planétaires. Aujourd'hui, seuls 33 % des chercheurs sont des femmes¹. Les stéréotypes occultent une part importante de l'histoire scientifique et perpétuent les inégalités entre les genres dans l'accès aux domaines d'études et aux carrières scientifiques. Nous ne pouvons pas nous permettre de nous priver du talent de la moitié de l'humanité : les femmes font progresser la science, et la science fait progresser le monde.

Depuis sa création, le Programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a soutenu plus de 4 400 chercheuses. Il valorise l'excellence scientifique et cherche à encourager les jeunes femmes à s'engager dans des cursus scientifiques par le biais du Prix international *Pour les Femmes et la Science* et des programmes Jeunes Talents nationaux et régionaux dans plus de 140 pays. Le programme est devenu une référence de l'excellence scientifique à l'échelle internationale et révèle chaque année les contributions de ces femmes de science.

Plus d'information sur la plate-forme égalité professionnelle :

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

ou sur la plate-forme contre les LGBTphobies

<https://extra.core-cloud.net/collaborations/LGBTQIA/SitePages/Accueil.aspx>

Venez nous parler d'égalité !

mission-egalite@dr14.cnrs.fr

DR14-GT-LGBTQIA@services.cnrs.fr