

Correspondance de l'égalité

Délégation Occitanie Ouest – avril 2024

NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ

de la DÉLÉGATION OCCITANIE-OUEST

Première réunion du groupe de travail LGBTQIA+

A l'initiative de la Mission égalité et en collaboration avec la délégation Rhône-Auvergne du CNRS, s'est tenue le 9 avril dernier, la première réunion du groupe régional de réflexion sur l'inclusion LGBTQIA+.

Pour **rappel** l'acronyme **LGBTQIA+** signifie Lesbienne, Gay, Bisexuel, Transgenre, Queer, Intersexe, Asexuel ou Aromantique.

Pour de plus amples explications cliquez [ici](#)

Les objectifs de ce groupe de travail **régional** sont pluriels **et en lien avec les recommandations MNESR** :

- ✓ Sensibiliser l'ensemble de la communauté scientifique aux sujets LGBTQIA+ pour assurer un environnement de travail plus sécurisé
- ✓ Défendre et faire progresser les droits des personnes LGBTQIA+ au sein de la communauté scientifique
- ✓ Lutter contre les injustices, discriminations et violences contre les personnes LGBTQIA+

Nous vous présentons ci-dessous les premières propositions émanant de cette réunion sont les suivantes :

- 1) Mise en place d'une adresse mail dr14-gt-lgbtqia@services.cnrs.fr
- 2) **Réfléchir à la mobilisation** d'un groupe de personnes
- 3) **Faire évoluer** la communication
- 4) Initier des actions de sensibilisation
- 5) Réfléchir à un diagnostic régional des violences et discriminations LGBTQIA+
- 6) Importance de travailler avec les associations spécialisées
- 7) **Réfléchir à un plan d'action**
- 8) Faire **évoluer** le groupe de travail

4ème rencontre des correspondant·es égalité : ouverture des inscriptions

Le programme de notre 4^{ème} rencontre annuelle de réseau s'annonce cette année encore riche et rythmé **pour se projeter dans les prochaines actions!**

Nous aurons plaisir à nous retrouver nombreuses et nombreux à cette occasion **le mardi 2 juillet** de 09H00 à 16H30 en Salle Marc Ridet à l'INRAE Toulouse Occitanie - 24 chemin de Borde Rouge - Auzeville Tolosane

Extrait du programme

- L'égalité femmes-hommes, une politique à part entière
- Coregal en unités : comment faire réseau ?
- Santé des femmes et des personnes menstruées au travail
- Financements de la politique publique d'égalité professionnelle femmes-hommes
- Présentation des partenaires
- Reconnaître et valoriser le travail des femmes et le travail en faveur de l'égalité femmes-hommes en unités
- Parole de Coregal

INSCRIPTION

Avant le 14 juin ici : <https://coop-egal.typeform.com/to/r6c3AOcz>

Création d'une nouvelle rubrique régionale Question/réponse

Face à la méconnaissance des nombreux dispositifs d'aide pouvant être mobilisés, la Mission égalité a décidé de créer la rubrique question /réponse.

QUESTION/ REPONSE DU MOIS

En tant que correspondant ou correspondante en unité – je peux être contacté par des personnels parents d'un·e enfant en situation de handicap, **vous devez les informer sur le fait** qu'ils peuvent bénéficier de dispositifs d'aide. Pour les connaître, **chaque agent concerné doit** prendre contact avec le gestionnaire RH de votre unité et/ou l'assistante sociale de votre unité **au sein de la délégation**

<https://intranet.cnrs.fr/delegations/dr14/delegation/services/Pages/Ressources-humaines.aspx> rubrique **Vos interlocuteur.rice.s** dans l'annuaire de la délégation

NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ AU CNRS

L'excellence scientifique : piège ou opportunité pour les femmes ?

Orienter les filles vers les sciences. Tout le monde est d'accord, mais une fois qu'elles y rentrent, quel sort les attend ? En particulier dans l'enseignement supérieur et la recherche ? L'effet Matilda (l'invisibilisation et la minoration de la contribution des femmes à la recherche) est-il toujours d'actualité, sous des formes renouvelées ? La course à l'excellence scientifique est-elle une opportunité ou un piège pour les femmes ? C'est l'objet de la rubrique « Controverse » de Travail, genre et sociétés, N°51, avril 2024, coordonnée par Fanny Gallot, Marion Paoletti et Sophie Pochic, en open access.

Ce dossier montre, côté face, que l'injonction à l'excellence scientifique, portée par l'Union européenne et déclinée dans tous les pays européens, oblige désormais à formaliser des critères objectifs de « performance » qui peuvent diminuer les effets de réseaux et le mandarinat, et soutenir le recrutement et la promotion des

femmes. Elle pousse aussi les organismes de recherche et les universités à se doter de politiques d'égalité et de parité, de dispositifs de lutte contre les violences sexuelles pour créer des organisations plus inclusives. Mais côté pile, les jeunes femmes rentrent dans des organisations académiques embarquées dans une compétition internationale, où la course à l'excellence, avec des injonctions à être un « entrepreneur académique » avec une « notoriété internationale », crée une pression permanente à la performance, à faire toujours plus avec toujours moins, dans un contexte d'austérité publique.

Et parmi les « petites mains », contractuelles qui font vivre les structures temporaires d'excellence (Labex, Idex, projets ANR ou ERC...) ou les vacataires de l'enseignement supérieur (statut ultra précaire en forte croissance), comme hasard, les femmes sont surreprésentées...

Dans ce numéro, vous trouverez également le parcours intellectuel d'un des pionniers de la sociologie de l'éducation, auteur, entre autres, de l'ouvrage « Allez les filles ! » paru en 1992, Christian Baudelot :

<https://lnkd.in/ejWKPtzN>

Promouvoir l'égalité en unité

Un guide produit par la MPDF à destination des référentes et référents égalité en laboratoire. Ce guide est issu des réflexions extraites des ateliers de la 1ère journée nationale des référentes et référents égalité en laboratoire organisée par la MPDF. Il précise le rôle des référentes et référents, indique les ressources qu'elles et ils ont à leur disposition et décrit les étapes de la mise en place d'une politique d'égalité en unité. [Télécharger le guide](#)

Plaquette des actions égalité du CNRS :

Le 8 mars dernier était aussi l'occasion pour la MPDF de sortir le best-of des actions égalité 2021-2023 du CNRS. [consulter la plaquette](#)

Enquêtes nationales

La MPDF a mis en ligne 2 enquêtes inédites, l'une sur les inégalités de rémunération femmes-hommes au CNRS et l'autre sur la valorisation des métiers et des compétences sous l'angle du genre. Elles ont été réalisées par Célia Bouchet, post-doctorante en sociologie. [Les consulter](#)

Vers l'égalité femmes-hommes, les chiffres clés de 2024.

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche présente l'édition 2024 de la brochure « Vers l'égalité femmes-hommes ? Chiffres-clés ». [ici](#)

Le plafond de verre dans les carrières des femmes scientifiques.

Béatrice Marticorena, co-présidente du [comité parité-égalité du CNRS](#), a été invitée le 15 février à participer à une table ronde organisée par le [Museum de Nantes Métropole](#) et le [Labo des savoirs](#) sur le sujet du plafond de verre dans les carrières des femmes scientifiques : [Écouter l'émission de radio](#)

NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ

Le droit de vote des françaises a 80 ans !

Par Catherine Chabot – Correspondante égalité au LNCMI

Le 21 avril 1944, les femmes ont obtenu le droit de voter et de se présenter à une élection, après plus de 150 ans de mobilisations civiques. Pourtant, la mémoire collective a peu à peu oublié les visages et les noms de ces héroïnes qui se sont battues pour que les femmes puissent aujourd'hui exprimer leur voix dans les urnes.

Qui se souvient de la candidature de **Marie Denizard** à l'élection présidentielle de 1913, de celle de **Marguerite Durand** aux élections législatives de 1910 ou encore de **Louise Weiss** qui aurait refusé d'intégrer le gouvernement Blum en répondant « j'ai lutté pour être élue, pas pour être nommée » ?

Le 21 avril 1944 est de ces dates qui marquent l'histoire de notre République et celle de la lutte pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Pour aller plus loin

la page www.les-suffragettes.fr.

le documentaire de la chaîne LPC Assemblée Nationale qui s'interroge : Pourquoi la France, patrie des droits de l'Homme, a-t-elle attendu si longtemps pour accorder aux femmes ce droit fondamental déjà accordé par 58 pays ou états dans le monde ?

<https://lcp.fr/programmes/citoyennes-270910>

Documentaire écrit et réalisé par : Jean-Frédéric Thibault & Stéphanie Thomas

Pour les affiches et images d'époque : <https://www.elle.fr/Societe/L-actu-en-images/En-images-quand-les-Francaises-ont-vote-pour-la-premiere-fois/Appel-au-vote>

« Il y a encore un plafond de verre à franchir » estime l'historienne Mathilde Larrere

France Info

Malgré des lois efficaces sur la parité, l'historienne constate que les hommes sont majoritairement choisis pour "être maire" ou à la tête "des agglomérations de commune". Aujourd'hui, 20% de femmes sont à la tête de mairies ou de départements. Alors que "les lois sur la parité ont permis, surtout pour les scrutins de liste, l'égalité", ce sont encore les hommes qui sont majoritairement choisis pour "être maire" ou à la tête "des agglomérations de commune", observe l'historienne. "Aux dernières municipales, 80 % des adjoints à la finance ou aux travaux publics, des attributions que l'on considère comme masculines, sont des hommes", expose Mathilde Larrère. À l'inverse, "80% des adjoints au maire à la petite enfance" sont des femmes. Elles sont donc toujours "assignées à des responsabilités politiques qu'on considère correspondre à leur genre".

« J'y suis confrontée tous les jours »

À l'occasion des 80 ans de l'ordonnance de 1944 octroyant le droit de vote aux femmes ainsi que la possibilité de se présenter à une élection, France info a enquêté sur la persistance de comportements sexistes au cœur du pouvoir.

La suite [ici](#)

Plus d'information sur la plate-forme égalité professionnelle :

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

Venez nous parler d'égalité !

mission-egalite@dr14.cnrs.fr