



Correspondance de l'égalité

Délégation Occitanie Ouest – avril 2025

L'ÉGALITÉ EN DÉLÉGATION OCCITANIE OUEST

À proposer à toutes et à tous !

Une journée dédiée aux enjeux de la santé des femmes en recherche
jeudi 3 juillet 2025 au Muséum d'Histoire Naturelle de Toulouse

Pour ensemble :

- ✓ Initier une réflexion régionale pluridisciplinaire sur la santé des femmes au sein du collectif de travail de la recherche fondamentale
- ✓ S'inscrire dans une démarche de prévention ou d'amélioration de la santé des femmes
- ✓ Accélérer la prise de conscience de l'ensemble des protagonistes, et des femmes elles-mêmes
- ✓ Informer sur les dispositifs et les intervenant.es des principaux domaines
- ✓ Favoriser l'émergence d'une véritable prise en charge de la santé des femmes

Le programme :

Séquence 1 – La santé des femmes en recherches : les enjeux

9h00 - 9h10 : Accueil institutionnel

Vanessa Besson-Dubourg, adjointe au délégué régional de la délégation du CNRS Occitanie Ouest

9h10 - 9h30 : Présentation de la Mission égalité

Ingrid Bonet, Référente égalité – Responsable des ressources humaines de la délégation du CNRS Occitanie Ouest

Laurence Neuville, - Conseillère formation à la Mission égalité de la délégation du CNRS Occitanie Ouest

Valeria Medina – Chargée d'édition au service communication de la délégation du CNRS Occitanie Ouest

9h30 - 10h00 : Une journée dédiée à la santé des femmes en recherche

Julie Tabiasco – chargée de recherche INSERM à INFINTY

Séquence 2 – Biais de genre en santé

10h00 – 10h45 : Les biais de genre en santé (visio)

Muriel Darmon, directrice de recherche CNRS au Centre européen de sociologie et de science politique de la Sorbonne EHESS, Université Paris-I Panthéon-Sorbonne)

11h00 – 11h45 : L'endométriase en recherche

Élodie Chantalat, chirurgienne – gynécologue à Institut Universitaire du Cancer de Toulouse – CHU de Toulouse

Séquence 3 – Santé des femmes au travail, table ronde

11h45 - 12h30 : Anne-Françoise Auter, médecin du travail et Vanessa Salignière responsable du pôle conseil des ressources humaines – SRH de la délégation CNRS Occitanie Ouest

Séquence 4 – Les points saillants de la matinée et introduction de l'après-midi

13h45 – 14h00 : Romain Sabathier, directeur associé - Coop Egal

Séquence 5 – Vie professionnelle et endométriase

14h – 14h30 : Véronique Pereira, coordinatrice adjointe des projets santé - Endomind

Séquence 6 – Table ronde et synthèse & perspectives

14h30 – 15h45 : Les pathologies féminines en recherche, table ronde

- ✓ Sophie Laffont-Pradines, directrice de recherche CNRS à Institut toulousain des maladies infectieuses et inflammatoires (INFINITY – CNRS, Inserm, UT)
- ✓ Anna Gosset, docteure au centre de la ménopause du CHU de Toulouse
- ✓ Stéphanie Motton, docteure en gynécologie à Institut Universitaire du Cancer de Toulouse – CHU de Toulouse

15h45 – 16h00 : Synthèse et prospectives

Conclusion

16h – 16h15 : Elisabeth Kohler, Directrice de la Mission pour la place des femmes du CNRS

Inscription ouverte et obligatoire auprès de Laurence Neuville laurence.neuville@cnrs.fr

L'ÉGALITÉ AU CNRS ET DANS L'ESR

Projet d'évolution de la Mission pour la Place des Femmes

Dans le cadre des réflexions en cours sur son évolution, la Mission pour la Place Des Femmes organise un planning d'échanges individuels avec notamment les référent.es égalité en délégation.

L'objectif de ces rendez-vous est multiple :

- mieux connaître les besoins en matière de formation et d'outils partagés,
- recueillir les retours sur la newsletter et ses contenus, et voir ensemble comment la faire évoluer,
- nous associer à la construction d'une stratégie de communication plus ambitieuse pour la MPDF.

L'ouverture d'un compte LinkedIn dédié est en projet, et la co-construction d'actions de communication utiles, pertinentes et visibles pour toutes et tous est sur la table.

Nous vous invitons à nous soumettre toutes vos idées afin que la remontée de terrain soit la plus efficiente possible.

Envoyez vos messages à laura-flore.jean-baptiste@cnrs.fr et laurence.neuville@cnrs.fr

Égalité toutes et tous concerné·es : retour sur l'évènement inter-EPST du 4 avril dernier

Ce premier évènement dédié à l'égalité en laboratoire organisé en collaboration avec le comité égalité inter-EPST a réuni plus de 300 participant·es au ministère et à distance, en présence d'Antoine Petit, PDG du CNRS ! Comme convenu, vous trouverez ci-joint le support de l'évènement et le replay de l'évènement disponible sur la [chaîne youtube](#) du ministère.

Pour information voici les liens de quelques ressources citées lors de l'évènement :

- La [brochure des chiffres clés de l'égalité 2025](#) . Vous pouvez vous abonner à la newsletter du SIES (système d'information et études statistiques du ministère) en écrivant à l'adresse électronique suivante : valerie.toomeh@enseignementsup.gouv.fr . L'ensemble des études sont disponibles sur le site du [ministère](#)
- Le [Plan national d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027 du ministère](#)
- Le [portrait](#) d'Anne Siegel, grande témoin de cet évènement, réalisé par le Ministère de l'Education nationale
- Le [livret des actions parité des laboratoires](#) de CNRS Sciences informatiques
- La [BD des Décodeuses du numérique](#)

EGA – ESR

Le projet EGALTOU soutenu initialement par le Fonds pour l'Egalité Professionnelle visait à partir d'une expérimentation en région Occitanie Ouest à essaimer pour développer et intégrer une culture de l'égalité et à la prévention des Violences Sexistes et Sexuelles. Ce parcours de sensibilisation était destiné à des communautés de travail de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche sur le plan national. L'idée étant qu'il puisse être déployé ailleurs qu'en Occitanie Ouest, notamment via des mutualisations de moyens entre Délégations Régionales ou unités ou établissements de l'ESR.

C'est pourquoi Coop Egal et Social Learn, prestataires historiques dans la construction d'EGALTOU, vont proposer son déploiement dans tout l'ESR sous le vocable « EGA-ESR ». En effet, afin de respecter la propriété intellectuelle liée à EGALTOU, et afin de distinguer le projet original, de cette nouvelle phase éventuelle de déploiement les prestataires ont fait le choix de renommer le parcours « EGA-ESR ».

Dix femmes scientifiques d'exception entrent à l'Académie des sciences !

Cette année, sur 18 nouveaux membres élus, 10 sont des femmes ! Une avancée significative pour la parité dans la recherche scientifique et une reconnaissance de leur immense contribution dans des domaines variés : astrophysique, climatologie, informatique, biologie, chimie... Qui sont ces femmes qui façonnent l'avenir de la science ?

 Yasmine Belkaid – Immunologiste, directrice générale de l'Institut Pasteur, spécialiste du microbiote et des maladies infectieuses.

 Debette Stéphanie – Neurologue et épidémiologiste, directrice générale de l'Institut du cerveau et de la moelle épinière.

 Aleksandra Walczak – Biophysicienne, experte en modélisation et algorithmes d'analyse des données biologiques.

 Claude Grison – Chimiste innovante, pionnière de l'écocatalyse pour la dépollution et la valorisation des métaux.

 Valérie Masson-Delmotte – Climatologue de renommée internationale, ancienne coprésidente du GIEC.

 Florence Gazeau – Physicienne spécialisée en nanomédecine et en nanomagnétisme pour la santé.

 Purificación López-García – Biologiste, experte en évolution et en biodiversité des milieux extrêmes.

 Karine Chemla – Mathématicienne et historienne des sciences, spécialiste des traditions mathématiques chinoises.

 Anne-Marie Kermarrec – Informaticienne, spécialiste des systèmes distribués et de l'intelligence artificielle.

 Anne Canteaut – Cryptographe, experte en cybersécurité et protection des données.

Pourquoi c'est important ?

Les femmes restent sous-représentées en sciences : elles ne représentent que 28% des chercheurs dans le monde et moins de 3% des Prix Nobel scientifiques ont été décernés à des femmes. Ces nominations marquent un tournant vers plus d'égalité et d'inclusion dans la recherche.

📧 Félicitations à ces chercheuses d'exception ! Inspirons les futures générations à embrasser des carrières scientifiques !

Source : Elles bougent – organisations civiques et sociales

On ne peut pas voir ce qu'on ne mesure pas !

Une étude de portée des mesures de la violence sexiste, de ses déterminants et de ses conséquences dans le milieu universitaire

L'évaluation du problème de la violence sexiste dans le milieu universitaire à l'échelle internationale est difficile en raison du manque de preuves empiriques et des différences dans la manière dont elle est mesurée. La contribution de cet article est de réfléchir aux mesures d'enquête et de proposer de nouvelles pistes pour de futures mesures quantitatives de la violence sexiste, de ses déterminants et de ses conséquences dans un contexte universitaire.

Claudia Schredl, Anke Lipinsky, Anne Laure Humbert, PLOS ONE, Published: February 13, 2025

<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0317872>

L'ÉGALITÉ EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

Le coût d'être une femme

Être une femme en France a un coût. Et ce coût est bien plus élevé qu'on ne l'imagine.

C'est ce que révèle la nouvelle synthèse "Le coût d'être une femme" publiée par la Fondation des Femmes et le Crédit Municipal de Paris. Cette synthèse compile 2 ans de travaux menés par l'Observatoire de l'émancipation économique des femmes de la Fondation des Femmes.

Le constat est alarmant : malgré les avancées en matière de droits, les inégalités économiques entre femmes et hommes persistent, voire s'aggravent. Particulièrement pour les femmes en couple hétérosexuel, le parcours de vie est jonché de pièges économiques :

- Maternité/Charge mentale et domestique
- Divorce
- Rôle d'aidante

Chacune de ces étapes représente un coût financier considérable qui s'accumule tout au long de la vie.

À travers 5 notes publiées depuis 2022, l'Observatoire a proposé une analyse du :

- Coût de la justice pour les victimes de violences sexuelles
- La dépendance économique des femmes et le rôle de l'État
- Coût d'être mère
- Coût du divorce
- Coût d'être aidante

Ces travaux ont permis non seulement d'éclairer le débat public, mais aussi d'inspirer des propositions politiques pour transformer en profondeur notre modèle social. Car ces inégalités ne sont pas une fatalité. Elles sont le résultat de choix politiques et économiques. C'est pourquoi il est crucial de continuer à les documenter et à proposer des solutions concrètes pour y remédier.

[Toutes les notes](#)

Feuille de route de l'Union Européenne pour les droits des femmes

La Feuille de route pour les droits des femmes de l'Union Européenne est un engagement à construire une Europe plus juste et plus inclusive, où chaque fille et chaque femme peut réaliser son plein potentiel. Elle s'articule autour de 8 principes stratégiques pour garantir l'égalité des sexes.

1. Protection contre la violence sexiste

Lutter contre la violence domestique, le harcèlement sexuel et toutes les formes de discrimination.

2. Des soins de santé de la plus haute qualité, adaptés aux besoins des femmes

Assurer des soins de qualité, de la santé maternelle aux services de santé mentale.

3. Égalité salariale et avancement professionnel

Un travail égal doit signifier un salaire égal et des chances égales de promotion.

4. Équilibre travail-vie personnelle

Mettre en œuvre des politiques qui favorisent un congé parental équitable et des responsabilités familiales partagées

5. Égalité des chances en matière d'emploi et conditions de travail équitables

Garantir l'accès à des emplois de qualité et à des lieux de travail sûrs et inclusifs

6. Une éducation inclusive de qualité, axée sur les STIM

L'augmentation de la participation des femmes dans les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques (STIM) est une priorité absolue. L'objectif est d'attirer un million de femmes dans les domaines des STIM d'ici 2030.

7. Participation active à la politique et au leadership

Encourager davantage de femmes à s'engager dans les processus de prise de décision et à occuper des postes de direction.

8. Des institutions fortes pour l'égalité des sexes

Promouvoir les droits des femmes par l'intégration de la dimension de genre dans la budgétisation, le financement, la recherche et l'élaboration des politiques. Une Europe compétitive et prospère est une Europe où les femmes ont des chances égales et sont habilitées à façonner l'avenir du continent.

LinkedIn – Roxana Minzatu
Executive Vice-President for Social Rights and Skills, Quality Jobs and Preparedness
European Commission

Plus d'information sur la plate-forme égalité professionnelle :

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

ou sur la plate-forme contre les LGBTphobies

<https://extra.core-cloud.net/collaborations/LGBTP/SitePages/Accueil.aspx>

Venez nous parler d'égalité !

mission-egalite@dr14.cnrs.fr

DR14-GT-LGBTQIA@services.cnrs.fr